2020年部门预算绩效信息

第一部分 部门整体绩效目标

**（一）总体绩效目标：**

加强党组织建设和党员管理,不断提高执政能力和领导水平。提高科级干部管理的规范性、全面性、科学性，落实好相关待遇政策。培养锻炼干部，提高干部整体素质；全区干部流转调配工作政策严谨、规范有序、责权明确、公开透明，优化干部队伍结构、保证事业发展需要。组织落实培养选拔后备干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部，做好年度招录选调生、大学生村官、四级联考公务员工作。受援地与支援地交流交融不断深入，干部人才为受援地经济发展和社会稳定做出应有贡献。建立规范的干部教育培训体系，进一步增强我区干部教育培训工作的统筹性、针对性和有效性，不断提高工作的科学化、制度化、规范化水平。加强人才队伍建设，建立完善全区人才队伍信息库；加强重点人才工程建设、健全人才队伍；组织优秀专家开展有关活动。组织、指导、协调全区组织系统互联网宣传工作；加强对基层党员电化教育工作指导，不断提高党员干部素质。提升远教工作水平，做到宣传发动到位、技术培训到位、配套服务到位，真正实现党员干部受教育，人民群众得实惠。

**（二）分项绩效目标：**

建强基层党组织班子，提升政治引领能力；建强党员干部队伍，提高政治素质和服务能力；健全全区党的组织制度、党内生活制度，加强民主集中制建设和民主生活会宏观指导；协调做好党代表活动和各级党代会工作。做好干部考察、调整、任免等工作；完善考核工作；做好干部职工调转、退休、工资审批等工作；加强干部监督；加强干部管理；做好军转干部安置、援边干部、挂职干部管理等工作；做好干部档案管理工作；做好培训工作。加强人才队伍建设，完善全区人才队伍信息库；负责专业技术人才、农村实用人才等拔尖人才选拔管理工作；加强重点人才工程建设，为专家科技成果转化做好服务工作；协调做好优秀人才奖励和相关待遇落实工作；宣传党的人才政策和优秀人才先进事迹；负责组织优秀专家开展有关活动。做好部机关机要、文秘、信访、会议、固定资产等工作的计划安排和管理；干部、人事政策科学合理；做好老干部综合服务和保障工作；做到新闻工作网宣与舆情监控到位、处置及时；完成组织史征编工作；信息系统运行无障碍。充分运用电教载体，准确地宣传党的路线、方针、政策和基层先进典型经验，凝聚服务群众正能量；提升党员教育工作水平，提高基层党员干部综合素质；加强基层信息化建设；丰富基层党员群众文化生活。

**（三）工作保障措施：**

1.干部工作方面。深入推进干部人事制度改革，改进和完善干部选拔任用机制，贯彻党政领导班子建设规划纲要，切实加强领导班子和干部队伍建设，择优配强领导班子，强化职数配备刚性意识，完成消化个别单位超职数配备问题，研究出台《关于在全区开展领导班子成员分工调整和干部轮岗工作的指导意见》，加大干部轮岗交流工作力度，创新干部实践锻炼平台，注重基层一线磨练培养，结合党委换届，做好优秀年轻干部培养储备。进一步修订完善考核办法，调整考核指标体系，加大完成区委、区政府重点工作情况指标权重，增强日常考核力度，落实考核结果实际运用，充分发挥考核工作“风向标”、“指挥棒”的导向作用。贯彻从严管理监督干部责任，以思想引导、重点监控、民众参与、落实回访四条主线为牵引，全面推进干部监督管理工作常态化，着力构建全区“立体化”干部监督网络格局。

2.要讲话精神为主要内容，办好各类主体班次。建立“借力育才”长效培训机制，组织全区各级干部参加全国政协、中纪委、人民日报社及市委党校等主题培训班。坚持对标先进，组织区直各单位及镇街主要负责人赴沿海开放城市举办专题培训。紧紧抓住京津冀一体化战略下京津人才智力、产业项目外溢的机遇，加快引进高层次人才、创新人才和符合北戴河发展需要的基础性人才。建立完善人才信息库，制定人才开发目录，培养选拔一批专业技术人才和农村实用人才。发挥区人才联谊会智囊作用，定期组织会员开展各种形式的联谊、交流、调研活动，深入开展人才工作宣传月和“五类人才”评选工作。

3.基层组织建设方面。深化推进“两学一做”，在查找问题、整改落实、加强督促检查上下功夫。深入推行《农村“五规范一创建”工作规程》，严格落实“四议两公开”工作法，普遍建立村级事务“小微权力清单”。积极组织党员开展履岗尽责、设岗定责、认领责任区、志愿服务、承诺践诺等活动，完善党员创业带富、结对帮扶、便民利民等有形化服务机制，发挥广大党员的先锋模范作用。按照“先进创品牌、一般上水平、后进求规范”的分类指导原则，逐步提高基层党建工作水平，连片打造出硬件完善、软件规范、特色鲜明的党建示范区。严格按照《干部任用条例》、《中国共产党地方组织选举工作条例》及省市委关于换届工作要求，研究制定换届选举工作意见，做好区镇两级党代表推选、党代会召开及选举工作。

4.组织部门自身建设方面。以推进学习型机关建设为抓手，按照夯实理论基础、优化知识结构、做好本职工作的目标，在提高组工干部的政治素养、理论水平、业务知识上狠下功夫。采取命题调研、组织专题讨论等形式，促进组工干部对工作实践进行经常性的反思和研讨，以实践指导学习，以学习提高能力。广泛开展学习先进典型人物活动，推动组工干部对照先进找差距，切实增强责任意识、创争意识、奉献意识，在不断提升自身素质的同时，树立组工干部新形象。

第二部分 预算项目绩效目标

1、党代表活动经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-6X18 | | **项目名称** | 党代表活动经费 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 2.00 | **其中：财政资金** | 2.00 | **其他资金** |  |
| 协调做好党代表活动和各级党代会工作。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、协调做好党代表活动。各级党代会工作。  2、做好各级党代会工作。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 党代表调研次数 | 反映年内组织各级党代表调研视察工作次数 | ≥33次以上 |  |
| 成本指标 | 党代表室建设完善率 | 反应党代表活动室建设情况 | ≥9090%及以上 |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 党代表调研次数 | 反映年内组织各级党代表调研视察工作次数 | ≥33次以上 |  |
| 社会效益指标 | 党代表室建设完善率 | 反应党代表活动室建设情况 | ≥9090%及以上 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥9595%及以上 |  |

2、党内关爱基金绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-6HMH | | **项目名称** | 党内关爱基金 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 15.00 | **其中：财政资金** | 15.00 | **其他资金** |  |
| 对生活困难的党员进行救助,支持带头致富的党员办企业. | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、对生活困难的党员进行救助。  2、支持带头致富的党员办企业。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 帮助困难党员覆盖率 | 困难党员应帮尽帮 | ≥9595%以上 |  |
| 数量指标 | 资金发放及时率 | 资金及时帮助到位 | ≥100100% |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 帮助困难党员覆盖率 | 困难党员应帮尽帮 | ≥9595%以上 |  |
| 社会效益指标 | 资金发放及时率 | 资金及时帮助到位 | ≥100100% |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥9595% |  |

3、党员“双育工程”建设经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-AFGD | | **项目名称** | 党员“双育工程”建设经费 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 6.16 | **其中：财政资金** | 6.16 | **其他资金** |  |
| 每年开展基层党员培训，加强培训基地建设。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、1.基层党员得到普遍培训；培训力量得到有效整合.  2、组织建设得到有力促进。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | “双育工程”培训完成率 | 反映每年开展基层党组织书记“双育工程”培训计划完成情况 | ≥9090%及以上 |  |
| 数量指标 | 党员参与率 | 要求参加培训党员干部参与率 | ≥9090%及以上 |  |
| 数量指标 | 培训内容满意度 | 参训人员对培训内容是否满意 | ≥9090%及以上 |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 党员参与率 | 要求参加培训党员干部参与率 | ≥9090%及以上 |  |
| 社会效益指标 | 培训内容满意度 | 参训人员对培训内容是否满意 | ≥9090%及以上 |  |
| 社会效益指标 | “双育工程”培训完成率 | 反映每年开展基层党组织书记“双育工程”培训计划完成情况 | ≥9090%及以上 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥9090%及以上 |  |

4、干部考察、干部实绩及工作日志经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0501-JBN-8I93 | | **项目名称** | 干部考察、干部实绩及工作日志经费 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 20.00 | **其中：财政资金** | 20.00 | **其他资金** |  |
| 提高科级干部管理的规范性、全面性、科学性，为区内综合发展提供组织保障。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、培养锻炼干部，提高干部整体素质；  2、全区干部流转调配工作政策严谨、规范有序、责权明确、公开透明；优化干部队伍结构、保证事业发展需要。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 科级干部及党群系统一般工作人员规范管理率 | 反映配合市委组织部规范考核和对科级干部规范考察的情况 | ≥100100% |  |
| 数量指标 | 科级干部及党群系统一般工作人员个人待遇政策落实率 | 反映按规定落实科级干部及党群系统一般工作人员（包括离退休）个人待遇情况 | ≥100100% |  |
| 数量指标 | 干部选拔工作完成率 | 反映年度内落实选拔后备干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部工作计划完成度 | ≥100按计划完成 |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 科级干部及党群系统一般工作人员个人待遇政策落实率 | 反映按规定落实科级干部及党群系统一般工作人员（包括离退休）个人待遇情况 | ≥100100% |  |
| 社会效益指标 | 干部选拔工作完成率 | 反映年度内落实选拔后备干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部工作计划完成度 | ≥100按计划完成 |  |
| 社会效益指标 | 科级干部及党群系统一般工作人员规范管理率 | 反映配合市委组织部规范考核和对科级干部规范考察的情况 | ≥100100% |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥9595%及以上 |  |

5、干部考核经费（含奖励资金）绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0502-JBN-92XI | | **项目名称** | 干部考核经费（含奖励资金） | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 18.00 | **其中：财政资金** | 18.00 | **其他资金** |  |
| 按要求区级年度考核要求,完成年度考核\日常考核,按时足额发放考核奖金. | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、按要求区级年度考核要求,完成年度考核\日常考核,  2、按时足额发放考核奖金. | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 时效指标 | 考核进度 | 按时完成日常\年度考核工作情况 | ≥100100% |  |
| 数量指标 | 考核奖金发放是否及时 | 考核奖金是否及时足额发放 | ≥100100% |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 考核进度 | 按时完成日常\年度考核工作情况 | ≥100100% |  |
| 社会效益指标 | 考核奖金发放是否及时 | 考核奖金是否及时足额发放 | ≥100100% |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥100100% |  |

6、干部培训、管理经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0505-JBN-L8RC | | **项目名称** | 干部培训、管理经费 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 22.00 | **其中：财政资金** | 22.00 | **其他资金** |  |
| 负责全区干部宏观管理；主管全区干部教育培训工作。承担党员干部教育培训工作领导小组办公室的职责任务；制定全区干部教育培训工作规划；组织科级干部、科级后备干部和党群机关工作人员的培训；协调落实上级组织部门 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、提高科级干部管理的规范性、全面性、科学性，落实好相关待遇政策。  2、建立规范的干部教育培训体系，进一步增强我区干部教育培训工作的统筹性、针对性和有效性，不断提高工作的科学化、制度化、规范化水平。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 干部培训完成率 | 反映实际培训完成情况占计划的比重 | ≥903次及以上 |  |
| 数量指标 | 科级干部及党群系统一般工作人员规范管理率 | 反映配合市委组织部规范考核和对科级干部规范考察、办理任免的情况 | ≥100100% |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 干部培训完成率 | 反映实际培训完成情况占计划的比重 | ≥953次及以上 |  |
| 社会效益指标 | 科级干部及党群系统一般工作人员规范管理率 | 反映配合市委组织部规范考核和对科级干部规范考察、办理任免的情况 | ≥100100% |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥9595% |  |

7、关于提前下达2020年老党员生活补贴省级补助经费的通知（秦财行[2019]136号）绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-XTRF | | **项目名称** | 关于提前下达2020年老党员生活补贴省级补助经费的通知（秦财行[2019]136号） | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 0.19 | **其中：财政资金** | 0.19 | **其他资金** |  |
| 通过发放老党员生活补助资金，使老党员的基本生活得到有效保障。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、发放老党员生活补助资金。  2、使老党员的基本生活得到有效保障。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 老党员生活补贴补助资金发放人数 | 所有建国前入党的农村老党员和未享受离退休待遇的城镇老党员 | 100等于100% |  |
| 质量指标 | 经费足额拨付率 | 经费足额拨付率 | 100等于100% |  |
| 质量指标 | 补贴标准按规定执行 | 补贴标准按规定执行 | 100等于100% |  |
| 时效指标 | 补助资金及时拨付率 | 补助资金及时拨付率 | 100等于100% |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 老党员生活情况 | 老党员生活情况 | 100有效改善 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 老党员满意度 | 老党员满意度 | ≥90大于等于90% |  |

8、关于提前下达2020年老党员生活补贴中央补助经费预算的通知（秦财行[2019]134号）绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-QEZG | | **项目名称** | 关于提前下达2020年老党员生活补贴中央补助经费预算的通知（秦财行[2019]134号） | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 1.78 | **其中：财政资金** | 1.78 | **其他资金** |  |
| 通过发放老党员生活补助资金，使老党员的基本生活得到有效保障。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、发放老党员生活补助资金。  2、使老党员的基本生活得到有效保障。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 老党员生活补贴补助资金发放人数 | 所有建国前前入党的农村老党员好未享受离退休待遇的城镇老党员 | 100等于100% |  |
| 质量指标 | 经费足额拨付率 | 经费足额拨付 | 100等于100% |  |
| 质量指标 | 补助标准按规定执行 | 补助标准按规定执行 | 100等于100% |  |
| 时效指标 | 补助资金及时拨付率 | 补助资金及时拨付率 | 100等于100% |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 老党员生活情况 | 老党员生活情况 | ≥100大于等于90% |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 老党员满意度 | 老党员满意度 | >100大于90% |  |

9、基层党组织建设经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-EQRO | | **项目名称** | 基层党组织建设经费 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 20.00 | **其中：财政资金** | 20.00 | **其他资金** |  |
| 负责全区党组织建设；研究和提出党内生活制度建设的意见；协调、规划和指导全区党员教育管理培训工作。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、负责全区党组织建设；研究和提出党内生活制度建设的意见。  2、协调、规划和指导全区党员教育管理培训工作。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 农村、社区党组织换届率 | 反映每届农村、社区党组织按规定换届情况 | ≥8585%及以上 |  |
| 数量指标 | 村居党组织规范管理率 | 反映全区村居党组织正常稳定运转情况 | ≥9595%及以上 |  |
| 数量指标 | 非公企业和社会组织党组织覆盖率 | 非公企业和社会组织组建党组织情况 | ≥9595%及以上 |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 农村、社区党组织换届率 | 反映每届农村、社区党组织按规定换届情况 | ≥8585%及以上 |  |
| 社会效益指标 | 村居党组织规范管理率 | 反映全区村居党组织正常稳定运转情况 | ≥9595%及以上 |  |
| 社会效益指标 | 非公企业和社会组织党组织覆盖率 | 非公企业和社会组织组建党组织情况 | ≥9595%及以上 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥9595%及以上 |  |

10、农村干部健康体检绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-2UXI | | **项目名称** | 农村干部健康体检 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 5.60 | **其中：财政资金** | 5.60 | **其他资金** |  |
| 定期体检，保证农村干部身体健康。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、定期体检。  2、保证农村干部身体健康。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 体检人员覆盖率 | 村干部做到应检尽检 | ≥9595%及以上 |  |
| 数量指标 | 村干部健康比例 | 反应村干部健康程度 | ≥9595%及以上 |  |
| 数量指标 | 体检经费保障 | 反应资金是否充足，支付是否及时到位 | ≥9595%及以上 |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 体检人员覆盖率 | 村干部做到应检尽检 | ≥9595%及以上 |  |
| 社会效益指标 | 村干部健康比例 | 反应村干部健康程度 | ≥9595%及以上 |  |
| 社会效益指标 | 体检经费保障 | 反应资金是否充足，支付是否及时到位 | ≥9595%及以上 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥9090%及以上 |  |

11、人才工作经费（含农村实用人才、专业技术拔尖人才）绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0601-JBN-6ML5 | | **项目名称** | 人才工作经费（含农村实用人才、专业技术拔尖人才） | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 9.00 | **其中：财政资金** | 9.00 | **其他资金** |  |
| 落实党管人才的要求,选拔专业技术人才,为其提供待遇保障。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、落实党管人才的要求,选拔专业技术人才。  2、为人才提供待遇保障。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 人才评选覆盖率 | 专业人才评选应评尽评 | ≥9595%及以上 |  |
| 数量指标 | 人才奖金发放进度 | 评选结束后按时发放完成 | ≥9595%及以上 |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 补贴发放率 | 人才奖励发放完成率 | ≥100100% |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥100100% |  |

12、十九大精神学习教育活动和“不忘初心 牢记使命”主题教育经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-P2X4 | | **项目名称** | 十九大精神学习教育活动和“不忘初心 牢记使命”主题教育经费 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 5.00 | **其中：财政资金** | 5.00 | **其他资金** |  |
| 建强基层党组织班子，提升政治引领能力。建强党员干部队伍，提高政治素质和服务能力. | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、建强基层党组织班子，提升政治引领能力。  2、建强党员干部队伍，提高政治素质和服务能力. | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 宣传覆盖率 | 全区基层党组织学习十九大精神知晓情况 | ≥9595%以上 |  |
| 数量指标 | 示范点创建 | 打造学习教育创建站点 | ≥955个以上 |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 宣传覆盖率 | 全区基层党组织学习十九大精神知晓情况 | ≥9595%以上 |  |
| 社会效益指标 | 示范点创建 | 打造学习教育创建站点 | ≥955个以上 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥9595%以上 |  |

13、慰问及建国前老党员生活补贴绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0401-JBN-469N | | **项目名称** | 慰问及建国前老党员生活补贴 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 9.00 | **其中：财政资金** | 9.00 | **其他资金** |  |
| 为建国前老党员提供生活补助，让他们感受组织温暖。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、为建国前老党员提供生活补助。  2、让他们感受组织温暖。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 建国前老党员生活补贴落实率 | 反映建国前无固定收入老党员补贴按规定发放情况 | ≥100100% |  |
| 数量指标 | 补贴发放进度 | 反应补贴发放是否准时 | ≥100100% |  |
| 数量指标 | 发放人数准确率 | 反应对老党员生存人数的掌握 | ≥100100% |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 建国前老党员生活补贴落实率 | 反映建国前无固定收入老党员补贴按规定发放情况 | ≥100100% |  |
| 社会效益指标 | 补贴发放进度 | 反应补贴发放是否准时 | ≥100100% |  |
| 社会效益指标 | 发放人数准确率 | 反应对老党员生存人数的掌握 | ≥100100% |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众满意数量占总数的比例。 | ≥100100% |  |

14、智慧远教与网络平台运行经费绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **203002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会组织部** | | | | | | 单位：万元 |
| **项目编码** | 203-0801-JBN-154R | | **项目名称** | 智慧远教与网络平台运行经费 | | |
| **预算规模及资金用途** | **预算数** | 10.00 | **其中：财政资金** | 10.00 | **其他资金** |  |
| 充分运用电教载体，准确地宣传党的路线、方针、政策和基层先进典型经验，凝聚服务群众正能量；提升党员教育工作水平，提高基层党员干部综合素质；加强基层信息化建设；丰富基层党员群众文化生活。 | | | | | |
| **资金支出计划（%）** | **3月底** | | **6月底** | **10月底** | **12月底** | |
| 25.00 | | 50.00 | 75.00 | 100.00 | |
| **绩效目标** | 1、加强对基层党员电化教育工作指导，不断提高党员干部素质。  2、提升远教工作水平，做到宣传发动到位、技术培训到位、配套服务到位，真正实现党员干部受教育，人民群众得实惠。 | | | | | |

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **绩效指标描述** | **指标值** | **指标值确定依据** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 远教站点设利用率 | 反应基层远教站点使用频率 | ≥90每月90%以上 |  |
| 数量指标 | 电教片拍摄录制数量 | 反应本区典型经验推广及宣传的次数 | ≥4每年4部电教片及以上 |  |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 远教站点设利用率 | 反应基层远教站点使用频率 | ≥4每月4次以上 |  |
| 社会效益指标 | 电教片拍摄录制数量 | 反应本区典型经验推广及宣传的次数 | ≥3每年3部电教片 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 群众对当年农村公益电影放映的整体满意度 | ≥9090%及以上 |  |