2020年部门预算绩效信息

第一部分 部门整体绩效目标

**（一）总体绩效目标：**

认真贯彻十九大精神，强化“热爱老干部工作，热爱老干部”的理念，紧紧围绕“服务好老干部、构建和谐社会”的目标，全心全做好老干部工作，大力提高老干部满意度。

1、建制度、抓落实，认真贯彻落实离退休干部政治待遇，确保老干部队伍稳定。在政治待遇上坚持全面落实党的老干部政策与具体化服务相结合，向更加注重具体化服务转变。坚持和完善情况通报、听报告、参加重要会议和重大活动、参观等制度，充分发挥老干部政治优势，对重要决策、重大项目和重点工作积极谏言献策，起到了很好的参谋和助手作用。做好重大节日慰问活动，尤其是对新划入我区的牛头崖镇离退休干部，做好工作衔接和相应的慰问工作。

2、强保障、细服务，千方百计落实老干部生活待遇。尤其做好“两费”发放工作。对特殊困难离退休干部进行摸底调查，并建立帮扶机制。

3、因地制宜，丰富载体，推进老干部活动中心、老年大学持续、健康发展，确保老干部老有所学、老有所乐、老有所为。加强老干部活动阵地软硬件建设，组织开展形式多样的文体活动，丰富老年人的精神文化生活，创新老年教育工作，合理设置新课程。

4、抓好关工委工作。发挥好区级关工委组织的指导作用，坚持以德育为主线，开展多种主题教育活动，充分发挥“五老”人员作用，开展社会主义核心价值观主题教育活动。

**（二）分项绩效目标：**

一、老干部活动阵地及老年教育建设

主要围绕贯彻落实国家关于离退休干部的的方针政策，建设、管理好老年活动阵地，并指导全区工作；组织离退休干部参加社会、文体等各项活动；加强老干部基层组织和党支部建设；节日开展慰问活动。同时适应离退休干部活动的需要，推进老干部活动中心、大学持续、健康发展，健全完善与经济社会发展相适应的活动阵地和老年教育体系，使老干部日常生活、活动丰富充实，并发挥老干部优势作用，确保老干部老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为。做好这项工作，让每位老干部感受到政治上的关心，生活上的爱护。对构建和谐社会具有推动作用。该职责绩效目标细化为：

1老干部活动中心建设。

2老干部日常生活、活动丰富充实，发挥余热，传递正能量。

3健全完善与经济社会发展相适应的老年教育体系。

二、建立特困离退休干部帮扶制度

遵照党中央关于“政治上关心、生活上照顾好老干部”的基本政策原则，建立健全特困离退休干部帮扶机制，对有特殊困难的离退休干部进行适当照顾，切实帮助他们解决生活方面的实际困难和问题，做好这项工作是党和政府关心、爱护、照顾老干部、是我们义不容辞的政治责任，该职责绩效目标细化为：

1对特别困难离休干部能帮尽帮。

2对特别困难退休干部能帮尽帮。

3让老干部安度晚年，感受党和政府的关怀。

三、关心下一代工作方面。

主要围绕弘扬五老精神，加强青少年思想道德建设，支持和帮助青少年成长成才为工作思路，充分发挥老干部传帮带作用，特困青少年帮扶等方面组织开展工作。做好这项工作，帮助青少年树立正确的人生观、世界观、价值观，让他/她们健康成长。该职责绩效目标细化为：

1发挥五老传帮带作用，让青少年传承优良作风。

2特困青少年帮扶。

3关心青少年健康成长教育活动 。

**（三）工作保障措施：**

一、组织领导到位，单位一把手负总责，主管领导具体抓，主管科室和个人负责具体目标的实施。

二、目标指标层层分解，细化到各科室和个人。

三、围绕全年目标进行动态监测，确保老干部工作顺利完成。

四、强化目标的后期跟踪，督办整改、保障目标高效完成。

五、建立目标考核评估机制，开展目标中期评估和终期考核。

第二部分 预算项目绩效目标

**1、关心下一代工作经费绩效目标表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 287002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会老干部局 | | | | | | 单位：万元 |
| 项目编码 | 287-0601-JBN-3DQQ | | 项目名称 | 关心下一代工作经费 | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 5.00 | 其中：财政资金 | 5.00 | 其他资金 |  |
| 组织开展关心下一代活动，组织老同志春节青少年教育工作，充分发挥老干部传帮带作用，传承优良作风。 | | | | | |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | | 6月底 | 10月底 | 12月底 | |
| 10.00 | | 40.00 | 70.00 | 100.00 | |
| 绩效目标 | 1、发挥五老传帮带作用，让青少年传承优良作风  2、特困青少年帮扶，关心青少年健康成长教育活动。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 时效指标 | 扶助资金到位率 | 实际到位扶助资金占应到位资金的比例 | ≥100落实帮扶资金的比例 | 辅助发放表 |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 补贴发放率 | 发放关心下一代工作经费补贴发放完成率 | ≥100青少年工作满意度 | 辅助发放表 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度 | 主管部门对业务开展情况测评满意度 | ≥100青少年工作满意度 | 辅助发放表 |

**2、老干部活动经费绩效目标表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 287002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会老干部局 | | | | | | 单位：万元 |
| 项目编码 | 287-0402-JBN-SBCF | | 项目名称 | 老干部活动经费 | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 10.50 | 其中：财政资金 | 10.50 | 其他资金 |  |
| 离退休人员是党和国家的宝贵财富，建设、管理好老年活动阵地和老年教育，组织离退休干部参观、开展文体活动、节日走访慰问，让他们感受到党和政府的关心和爱护。 | | | | | |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | | 6月底 | 10月底 | 12月底 | |
| 5.00 | | 20.00 | 45.00 | 100.00 | |
| 绩效目标 | 1、组织离退休干部座谈、参观，开展文体活动。  2、重大节日走访慰问。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 时效指标 | 慰问工作完成率 | 实际完成工作量占计划总量的比例 | ≥100实际完成工作量 | 发放表 |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 老干部对组织活动满意率 | 老干部对组织活动情况的反馈 | ≥100老干部对组织活动满意率 | 明细表 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 老干部满意率 | 通过调查、抽查，了解老干部满意度 | ≥100老干部满意度 | 明细表 |

**3、特困离退休干部帮扶资金绩效目标表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 287002中国共产党秦皇岛市北戴河区委员会老干部局 | | | | | | 单位：万元 |
| 项目编码 | 287-0404-JBN-BGBI | | 项目名称 | 特困离退休干部帮扶资金 | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 5.00 | 其中：财政资金 | 5.00 | 其他资金 |  |
| 遵照党中央关于“政治上关心，生活上照顾好老干部”的基本政策原则，全面贯彻落实党和国家关于离退休干部工作的方针政策，建立健全特困离退休干部帮扶机制，对特别困难离退休干部能帮尽帮，让特困老干部生活得到改善，感受党和政府的关怀，切实帮助他们解决生活方面的实际困难和问题，按照“单位尽帮，财政支持，突出重点，特事特办”的原则，帮扶资金全部帮扶到位，做好帮扶工作。 | | | | | |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | | 6月底 | 10月底 | 12月底 | |
|  | |  |  | 100.00 | |
| 绩效目标 | 1、按照帮扶文件相关规定，对特困离休干部能帮尽帮，让特困离休干部生活得到改善，感受党和政府的关怀，做好帮扶工作。  2、按照帮扶文件相关规定，对特困退休干部能帮尽帮，让特困退休干部生活得到改善，感受党和政府的关怀，做好帮扶工作。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 时效指标 | 扶助资金到位率 | 实际到位扶助资金占应到位资金的比例 | ≥100特困离退休干部帮扶率 | 辅助发放表 |
| 效果指标 | 社会效益指标 | 应急救助率 | 符合帮扶条件的落实帮扶比例 | ≥100特困离退休干部帮扶率 | 辅助发放表 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度 | 通过调查，抽查，了解老干部满意度 | ≥100特困离退休干部帮扶率 | 辅助发放表 |