2020年部门预算绩效信息

第一部分 部门整体绩效目标

**（一）总体绩效目标：**

以服务大局为立足点，护航经济社会发展充分发挥审判职能，严格依法办案，切实维护社会和谐稳定。以群众利益为根本，落实司法为民举措突出民生优先原则，高度重视劳动就业、社会保障、教育、医疗、婚姻家庭、人身损害赔偿、农民工工资等案件的审理，使受到侵害的权利依法及时得到保护和救济。以阳光司法为平台，促进司法公开公正进一步完善司法公开各项举措，实现审判公开透明，让审判权在阳光下运行。以党风廉政建设为抓手，凝聚司法正能量认真落实中央八项规定，设立院长信箱，接受群众监督。

**（二）分项绩效目标：**

依法惩治刑事犯罪，监督行政机关依法行政，促进社会和谐，维护社会稳定，服务全区工作大局，发挥服务保障职能。积极推进执行工作，切实保障群众合法权益，维护社会公平正义。完善审判质效评估体系，促进审判质效、健全司法权力运行机制，提升司法公信力。为案件审判提供技术支撑，提高办案质量。保障信访工作正常进行，提高信访案件结案率、信访受理满意度，维护国家机关的正常工作秩序，做好稳控工作。不断完善司法救助，切实保护民生，让人民群众感受到司法以人为本，享受到司法人文关怀。保障符合法律规定的罪犯依法享有的权利，体现司法的人文关怀不断提高队伍素质和执法能力，推进信息公开，提升审判质效，改进司法工作作风，树立法院良好形象。高质高效完成年度各项工作。

**（三）工作保障措施：**

 一是发挥审判职能作用，维护社会稳定。优化审判资源，整合审判力量，狠抓办案第一要务，在案件审理上稳中求进。坚持执法办案第一要务，在收案数持续上升的态势下，有效发挥司法审判的职能作用，服务地区改革发展。依法惩治犯罪，维护社会稳定。充分发挥刑事审判打击、保护、震慑作用，依法严惩严重危害人民群众生命健康和财产安全的抢劫、盗窃、伤害、强奸等暴力犯罪，依法打击严重侵犯妇女、儿童权益的犯罪，切实增强人民群众安全感。注重调判结合，牢固树立和谐司法理念，加大案件调解力度，坚持“调解优先，调判结合”的审判原则。二是加大执行力度，维护司法权威。大力推进执行指挥信息化建设，突出发挥好网络查控、信用惩戒、信息公开三大功能，扩大惩戒范围，加大惩戒力度，督促被执行人履行法律义务，保障执行申请人的合法权益，维护法律尊严和司法权威。深化网上“点对点”查控被执行人银行存款、车辆、户籍、出入境、婚姻登记、房地产的执行新机制，着力提高执行效率和实际执行到位率。三是化解行政争议，保护公民权益。努力发挥行政审判监督、保障、维护职能，严格按照《行政诉讼法》依法受理各类行政案件。加强与行政机关的沟通交流，监督与支持并重，充分维护行政相对人的合法权益，有效解决行政争议。强化司法与行政之间的协调配合，采取协调和解方式，力促行政争议实质化解。四是加强立案信访工作，完善便民利民服务。窗口工作人员严格规范言行，扎实做好诉前调解和诉前保全、司法救助等工作。开展立案登记制改革，将立案登记制改革与诉讼服务中心建设相结合，把信息化成果运用在便民利民上，让人民群众真正感受到立案登记制度改革带来的便利。继续坚持司法救助和法律援助，帮扶弱势群体，依法为困难群众减、缓、免诉讼费用。深入推进涉诉信访机制改革，落实远程视频接访等制度，打造社会治安防控体系升级版。

第二部分 预算项目绩效目标

**1**、临时用工人员工资绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 161002秦皇岛市北戴河区人民法院 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 161-0403-YBN-8N16 | 项目名称 | 临时用工人员工资 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 169.44 | 其中：财政资金 | 169.44 | 其他资金 |  |
| 保障临时用工人员工资 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25.00 | 50.00 | 75.00 | 100.00 |
| 绩效目标 | 1、保障临时用工人员工资2、保障临时用工人员完成工作任务 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 |  | 临时工作人员工作完成率 | ≥75实际完成工作量占计划总量的比率 |  |
| 效果指标 | 经济效益指标 |  | 临时工作人员工资待遇保障率 | ≥80实际享受工资待遇的人数占应发总人数的比率 |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 |  | 业务工作满意度 | ≥75服务人群对工作人员满意度 |  |